



Good Governance.nu

Online themasessie “Bruggen slaan tussen formele en informele macht”

Een samenwerking tussen de Stichting GoodGovernance.NU en Women in Financial Services (WIFS)

Terugblik op de sessie op 23 juni 2020

De Stichting GoodGovernance.NU ontplooit diverse activiteiten om de positieve kracht van goed organisatiebestuur te versterken www.goodgovernance.nu.

Eén van onze activiteiten is het organiseren van dialoogsessies over goed besturen. Op 23 juni 2020 hebben we samen met het platform Women in Financial Services (WIFS) een online dialoogsessie georganiseerd over het thema ‘macht’.



De tekst is vrij te gebruiken onder de Creative Commons licentie 4.0: naamsvermelding en geen afgeleide werken. Deze licentie staat het u toe het interview in zijn geheel te distribueren, zowel commercieel als niet commercieel, zolang het ongewijzigd is en de naamsvermelding regels worden toegepast. Creative Commons



“

Terugblik online themasessie ‘Macht’ op 23 juni 2020

Op 23 juni logden 9 mensen in op de online themasessie ‘Macht in werkrelaties’: 6 deelnemers van het netwerk Women in Financial Services (WIFS) en een deelnemer en twee facilitators van de Stichting GoodGovernance.NU (GG.NU). Een intensieve sessie van anderhalf uur aan het eind van de middag.

De sessie had een eenvoudig programma. Vanaf 15.45 konden we inloggen. Terwijl we wachtten op de andere deelnemers, schreven we alvast onze associaties met het begrip ‘macht’ op in de chat. Het werd een bonte verzameling:

- Hiërarchie, ongelijkheid, afhankelijkheid
- Met macht komt ook verantwoordelijkheid
- Formeel, informeel, doelgericht
- Invloed, manipulatie, ongelijkheid, richting, positie,
- Onderliggende zaken die de verhoudingen beïnvloeden
- Hiërarchie, beïnvloeden, stakeholder management

We begonnen de sessie met een toelichting op je chat: aan welke situatie dacht je, of vanuit welke rol schreef je dit? Soms klonk het ongemakkelijke gevoel in die situatie door (manipulatie, afhankelijkheid, ongelijkheid); soms lag het accent meer op de motivatie om dingen voor elkaar te krijgen (beïnvloeden, doelgericht, positie en hiërarchie). Het waren voor iedereen herkenbare associaties, die laten zien hoeveel aspecten er meespelen bij macht.

Vervolgens gaf Carolien de Monchy een korte presentatie over de lessen uit het boek ‘Maatschappelijk Verantwoord Besturen’, met name over de manier waarop je verantwoord en effectief met macht om kunnen gaan. Aan de hand van (persoonlijke) voorbeelden werden verschillende mechanismen zichtbaar en kwam de actie – reactie dynamiek in beeld.

Daarna gingen we in kleine teams aan de slag om onderling praktijkervaringen uit te wisselen. Wat was de situatie? Wat wilde je daarin bereiken? Wat deed je en wat was het resultaat? De verhalen van de deelnemers waren heel divers, variërend van een opdrachtgever die zich onethisch gedraagt, tot de vraag hoe je een nieuwe uitdaging met energie kan aangaan. Wat de situatie ook was, de verhalen waren spannend en inspirerend.

Terug in de plenaire setting bespraken we de rode draden in de praktijkvoorbeelden. Het is altijd opvallend hoeveel inzichten er uit de praktijkvoorbeelden te halen zijn, de praktijk is gelaagd. Er kwamen drie thema’s naar voren:

- Het belang om je eigen grenzen te bewaken.
Zo vertelt iemand: “Als ik de verhalen van mijn gespreksgenoten in herinnering neem, dan is voor mij heel belangrijk dat ik niet aan mijn eigen autonomie torn. Als dat tekortgedaan wordt, dan gaat het niet goed.” Een ander zegt: “blijf bij



- mijzelf en mijn gevoel – dat bedriegt niet.” En iemand anders: “spreek je uit als jouw invloed/macht wordt aangetast”.
- Inzicht in het speelveld en het lezen van de situatie.
De uitspraak: “vraag jezelf af: heb ik echt mandaat? Welke krachten spelen hier nog meer mee?” Het advies om onderscheid te maken tussen “institutionele macht versus individuele macht” en “macht op verschillende niveaus: individueel versus organisatorisch. Toch is dat laatste de optelsom van individuen.”
 - De juiste kwestie in de gaten houden: waar gaat het eigenlijk om?
De uitspraak: “Behoud van de relatie versus gedaan/gezegd krijgen wat je wil”, en: “focus niet op persoonlijke issues, maar zoek de win-win.” En: “wat is voor hen belangrijk? Het verlangen naar een gezamenlijk doel creëren.” En het advies: “bepaal je positie goed: wat vind ik hiervan? Breng het ter sprake om anderen bewust te maken van de situatie en het dan te bespreken.”

Om half zes ronden we de sessie af. We hebben ons in de sessie geconcentreerd op drie doelen: bewuster worden van je eigen stijl om zo effectiever macht en invloed in te kunnen zetten en daarbij verantwoording op je nemen. Een ambitieuze doelstelling voor een workshop van 1,5 uur, maar dankzij de goede inzet van de deelnemers zijn we een heel eind gekomen.